

Филиал БГТУ
«Полоцкий государственный лесной колледж»
«Инструкция по оформлению тестовых оценочных заданий для
компьютерного тестирования»

УТВЕРЖДЕНО

Заместитель директора по учебной
работе _____ Л.Г. Крисенок

« ____ » _____ 2023 г.

ТЕСТОВЫЕ ЗАДАНИЯ
для комплексной контрольной работы
по учебному предмету «Основы менеджмента»
для учащихся 4 курса заочной формы получения образования
специальности 2-75 01 01 «Лесное хозяйство»

Разработчик:

А.С.Казакевич

Тестовые задания для проведения домашней контрольной работы обсуждены и одобрены на заседании цикловой комиссии общепрофессиональных предметов

Протокол № ___ от « ___ » _____ 20__ г.

Председатель комиссии _____ А.С.Казакевич

Дайте определение понятию «управление»

1. процесс планирования, организации, мотивации и контроля, необходимые для того, чтобы сформулировать и достичь целей
2. особый вид деятельности, превращающий неорганизованную толпу в эффективно и целенаправленно работающую производственную группу
3. эффективное и производительное достижение целей предприятия посредством планирования, организации и лидерства руководителя
4. процесс мотивации и контроля
5. процесс производства необходимый для того, чтобы реализовать продукцию

Кто является родоначальником классической школы менеджмента?

1. Ч. Бебидж
2. М. Вебер
3. Ф. Тейлор
4. Г. Гант
5. Л. Джилбертов

Какие бывают виды разделения труда менеджеров?

1. функциональное
2. горизонтальное и вертикальное
3. прямое
4. косвенное
5. взаимосвязанное

Кто относится к среднему уровню менеджеров?

1. заместители руководителей
2. руководители подразделений
3. руководители групп
4. директора
5. промышленно-производственный персонал

Выберите основную функцию менеджмента:

1. планирование
2. координирование
3. распределение
4. стимулирование
5. все ответы верны

При какой форме планирования осуществляется выбор средств для выполнения целей на период от 1 года до 5 лет?

1. перспективное
2. среднесрочное
3. оперативное
4. долгосрочное

5. нет правильного ответа

Выберите основные принципы организации менеджмента:

1. непрерывность
2. ритмичность
3. надежность
4. своевременность
5. все ответы верны

Назовите форму влияния, которая может побудить человека к более тесному сотрудничеству:

1. убеждение
2. принуждение
3. участие сотрудников в управлении
4. дружба
5. конкуренция

Какие приемы используются при психологических методах управления?

1. интервью, беседы, тесты
2. наблюдения
3. собеседование
4. мониторинг
5. нет правильного ответа

Что такое менеджмент?

1. разновидность науки управления
2. группа руководителей
3. разновидность управленческой деятельности
4. это отношение, складывается в процессе управленческой деятельности
5. совокупность принципов, методов, форм и средств управления, особый вид деятельности, связанный с руководством людьми, умелым использованием их труда и знаний

Задачами менеджмента являются:

1. тактическая
2. стратегическая
3. оперативная
4. поддержание устойчивости организации, всех ее элементов и ее развитие
5. контроль результатов деятельности и внесение коррективов

Функции менеджмента включают в себя:

1. инновационный менеджмент
2. оптимальное сочетание централизованного регулирования и самоуправления
3. организацию, планирование, контроль, мотивацию

4. перевод фирмы в качественно новое состояние
5. целенаправленность

Процесс менеджмента-это ...

1. последовательное выполнение функций менеджмента, конкретно: планирование, организация, мотивация, контроль и регулирование
2. последовательность определенных оконченных этапов, выполнение которых способствует обеспечению: управленческого влияния руководящей системы на руководимую для достижения целей организации
3. последовательное выполнение функций и методов менеджмента
4. правильные ответы 1 и 3
5. нет правильного ответа

Организация – это:

1. группа людей, которые владеют определенными ресурсами
2. группа людей, которые владеют определенными ресурсами, имеют общее руководство и общие цели
3. группа людей, деятельность которых сознательно, направленно или спонтанно координируется для достижения определенной цели
4. группа лиц, которые имеют общее руководство
5. нет правильного ответа

Какие качества должны быть присущи менеджеру?

1. знание по специальности
2. практичность ума, ответственность за свои решения
3. спонсорство
4. любовь к чтению художественной литературы
5. нет правильно ответа

Кто такой формальный лидер?

1. один из членов группы, что владеет силой личного влияния на других
2. руководитель коллектива, который пользуется данной ему служебной властью
3. целеустремленный менеджер
4. главный специалист
5. работник организации

Группы работников делят на категории:

1. формальные и неформальные
2. простые и сложные
3. открытые и закрытые
4. открытые и сложные
5. закрытые и простые

Отметьте, какие из нижеперечисленных предложений не являются признаками коллектива

1. наличие непосредственных производственных связей
2. наличие высокой активности
3. психологический климат
4. общность целей и задач
5. нет правильного ответа

Путь разрешения конфликтов:

1. премирование
2. компромисс
3. поездка на природу
4. гласное обсуждение
5. собрание коллектива

Руководитель авторитарного стиля руководства:

1. много работает, требует этого от других
2. много работает сам
3. делится властью с подчиненными
4. ценит подчиненных
5. слушает мнение всех работников

Руководитель демократического стиля руководства:

1. не терпит критики
2. ждет указаний сверху
3. избегает конфликтов
4. коллегиально решает проблемы коллектива
5. решает все сам

Кто должен осуществлять контроль за выполнением поставленных задач перед коллективом?

1. специалисты
2. работники
3. руководители
4. отдельные руководители
5. министерства

Что является основой мотивации труда в японском менеджменте?

1. получение высоких материальных вознаграждений
2. гармонизация между трудом и капиталом
3. признание заслуг
4. постоянное повышение квалификации персонала
5. достижение конкурентного преимущества

Когда исторически возник вопрос мотивации труда?

1. со времен появления денег
2. со времен возникновения организаций
3. со времен появления руководителя организации
4. со времен зарождения организованного производства
5. во время буржуазных революций в Европе

Как следует понимать мотивы престижа?

1. попытки работника занять высшую должность в организации
2. попытки работника реализовать свою социальную роль, взяв участие в общественно важной работе
3. попытки работника получать высокую зарплату
4. попытки работника взять участие в общественной работе
5. попытки работника иметь влияние на других людей

На какой период разбиваются оперативные планы?

1. на полгода, месяц, декаду, неделю
2. по рабочим дням
3. на 5 лет
4. на 1 год
5. на 10 лет

Под планированием понимают:

1. вид деятельности
2. отделённый вид управленческой деятельности, который определяет перспективу и будущее состояние организации;
3. перспективу развития
4. состояние организации
5. интеграцию видов деятельности

Организационное планирование осуществляется:

1. только на высшем уровне управления
2. на высшем и среднем уровнях управления
3. на среднем уровне управления
4. на всех уровнях управления
5. только на среднем уровне

Организационная структура управления - это...:

1. совокупность управленческих систем
2. совокупность управленческих звеньев
3. совокупность управленческих решений
4. совокупность второстепенных решений
5. нет правильного ответа

Различают следующие типы организационных структур:

1. линейная, функциональная, линейно-функциональная, матричная
2. линейная, нелинейная, функциональная, матричная
3. линейная, функциональная, функционально-линейная, матричная
4. параллельная, прямая
5. прямая, косвенная, линейная

Организационное моделирование позволяет...

1. чётко сформулировать критерии оценки степени рациональности организационных решений
2. выработать систему целей организации и её последующие совмещение с разрабатываемой структурой
3. использовать опыт проектирования структур управления в организациях
4. управлять
5. нет правильного ответа

Из перечисленных требований к организационной структуре относятся:

1. оптимальность, эластичность, экономичность, гибкость, устойчивость, оперативность
2. оптимальность, информированность, надёжность, экономичность, гибкость, устойчивость
3. оптимальность, оперативность, надёжность, экономичность, гибкость, устойчивость
4. оптимальность, правдивость, законность
5. соблюдение законодательства, оперативность

Под уровнем управления понимают:

1. совокупность звеньев управления, занимающих определённую ступень в системах управления организацией
2. совокупность структурных подразделений, выполняющие соответствующие функции управления либо их часть
3. совокупность связей управления, занимающих определённую ступень в системах управления организацией
4. совокупность взаимосвязи промышленно-производственного персонала и управленческого персонала
5. все ответы верны

Одна из простейших организационных структур управления:

1. функциональная
2. линейная
3. линейно-функциональная
4. матричная
5. управленческая

К какой из перечисленных организационных структур относится с преимуществом освобождения линейных менеджеров от решения некоторых специальных вопросов:

1. линейно-функциональная
2. линейная
3. функциональная
4. структурная
5. матричная

Какая организационная структура создаётся путём совмещения линейной и программно-целевой структуры:

1. линейно-функциональная
2. матричная
3. функциональная
4. линейная
5. нет правильного ответа

Соотношение между централизацией и децентрализацией, это:

1. аппарат управления
2. принципы управления
3. функции управления
4. система управления
5. метод управления

Неизменность основных свойств структуры управления при различных внешних воздействиях:

1. устойчивость
2. гибкость
3. оперативность
4. законность
5. нет правильного ответа

Отсутствие звеньев по планированию является недостатком...

1. линейной структуры управления
2. функциональной структуры управления
3. линейно-функциональной структуры управления
4. матричной структуры управления
5. системной структуры управления

Что понимают под организационной структурой управления?

1. структурные подразделения
2. совокупность управленческих звеньев, расположенных в строгой соподчинённости и обеспечивающие связь между управляющей и управляемой системой
3. специалисты, выполняющие определённые функции

4. совокупность управленческих звеньев, занимающих определённую ступень в системе управления организацией
5. все ответы правильные

Двойное подчинение исполнителей используется в ...

1. линейной структуры управления
2. линейно-функциональной структуры управления
3. функциональной структуры управления
4. матричной структуры управления
5. линейчатая

Отсутствие местных взаимосвязей и взаимодействия на горизонтальном уровне между производственными отделениями, является недостатком:

1. линейной структуры управления
2. линейно-функциональной структуры управления
3. функциональной структуры управления
4. матричной структуры управления
5. нет правильного ответа

Длительная процедура принятия решения и появление тенденций чрезмерной централизации является недостатком...

1. линейной структуры управления
2. линейно - функциональной структуры управления
3. функциональной структуры управления
4. матричной структуры управления
5. все ответы верны

Мотивация -это...

1. совокупность принципов и методов управления
2. метод, в котором используется накопленный опыт и допущения насчет будущего
3. процесс побуждения себя и других к действию
4. процесс передачи полномочий
5. процесс управления

Теория мотивации, которая основывается на идентификации внутренних побуждений личности:

1. процессуальная
2. содержательная
3. концептуальная
4. социальная
5. глобальная

Английский психолог, известный как создатель иерархической теории потребностей:

1. Макклеланд
2. Герцберг;
3. Маслоу
4. Портер
5. Лоулер

Процессуальная теория мотивации, которая основывается на надежде человека на то, что выбранный им тип поведения приведет к удовлетворению желаемого результата:

1. теория ожиданий
2. теория справедливости
3. двухфакторная теория
4. иерархическая теория
5. нет верного ответа

Основной потребностью в «пирамиде потребностей» по Маслоу является:

1. уважение
2. самовыражение
3. безопасность
4. физиологическая потребность
5. лидерство

Теория мотивации, которая основывается, в первую очередь, на том, как ведут себя люди в различных ситуациях:

1. концептуальная
2. процессуальная
3. справедливости
4. ожиданий
5. лидерства

Какие методы управления занимают ведущее место в системе управления?

1. организационно-административные
2. социально-психологические
3. экономические
4. методы материальной мотивации
5. статистические

Какие методы предполагают формирование таких условий, при которых члены коллектива побуждаются к эффективной работе?

1. методы прямого непосредственного воздействия
2. методы моральной мотивации
3. методы административной мотивации
4. экономические методы
5. метод сотрудничества

Виды хозяйственного расчёта:

1. самокупаемость
2. самофинансирование
3. полный хозяйственный расчёт
4. всё перечисленное
5. учет

Какие методы широко применяются в управлении текущими делами в организации?

1. организационно-административные
2. экономические
3. методы моральной мотивации
4. социально-психологические
5. статистические

Способы осуществления функций управления, обеспечивающие достижение поставленных целей – это...

1. экономические методы
2. методы управления
3. социально-психологические методы
4. методы материальной мотивации
5. методы взаимоуважения

Что такое деятельность по разработке оптимального способа решения задачи и ее реализации:

1. управленческое решение
2. качественные решения
3. законность
4. решение только руководства
5. все варианты верны

Какие бывают решения по сроку действия:

1. среднесрочные, долгосрочные
2. управленческие решения
3. одноразовые
4. многократные
5. крупные и мелкие

Какие бывают управленческие решения по широте охвата:

1. общие
2. узкоспециализированные
3. А+Б
4. общественные
5. местные

Какие бывают управленческие решения по форме подготовки :

1. одноразовые
2. устные
3. единые
4. многоразовые
5. письменные

Какие требования предъявляются к управленческим решениям:

1. правильность
2. законность
3. общие
4. своевременность
5. все верны

Что такое акт, направленный на разделение проблемной ситуации:

1. управленческое решение
2. групповое решение
3. законное решение
4. мониторинг
5. анкетирование

Какие бывают решения по частоте принятия:

1. среднесрочные, долгосрочные
2. одноразовые, повторяющиеся
3. групповые, коллективные
4. без срока
5. краткосрочные

Какие бывают управленческие решения по способу фиксации:

1. общие
2. узкоспециализированные
3. устные, письменные
4. промышленные
5. непромышленные

Какие бывают управленческие решения по степени сложности :

1. одноразовые
2. простые, сложные
3. нет правильного ответа
4. многоразовые
5. системные

Выберите методы принятия управленческих решений:

1. правильные, законные
2. неформальные, коллективные

3. общие
4. руководственные
5. общественные

Что такое акт выбор альтернативы:

1. управленческое решение
2. групповое решение
3. законное решение
4. незаконное решение
5. коллегиальное решение

С помощью каких методов органы управления воздействует на отдельных работников и предприятий в целом:

1. методы управления
2. методы строения
3. методы обобщения
4. методы сплочения

Что такое конкретное состояние организации или внешней среды, достижение некоторых является желательным для организации?

1. цель
2. средство
3. менеджмент
4. объект
5. субъект

Какие методы управления занимают ведущее место в системе управления:

1. социальные
2. экономические
3. политические
4. финансовые
5. статистические

Какие цели позволяют предприятию изменить внешнюю среду:

1. внешние
2. крайние
3. внутренние
4. общие
5. коллективные

Это аспекты, которые основаны на взаимодействиях между людьми и направлены на укрепление отношений в обществе и повышении результатов труда:

1. экономические аспекты
2. политические аспекты

3. социальные аспекты
4. государственные
5. общепринятые