Распределение выпускников учреждения образования осуществляется в соответствии с «Положением о порядке распределения, перераспределения, направления на работу, перенаправления на работу, предоставления места работы выпускникам, получившим научно-ориентированное, высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь 31.08.2022 № 572 (далее – Положение о распределении).

???В каком порядке осуществляется распределение выпускников???

Распределение осуществляется комиссией по распределению (далее - комиссия по распределению) за 2 месяца до окончания учреждения образования. В работе комиссии по распределению могут принимать участие представители организаций-заказчиков кадров, государственных органов, в подчинении которых находятся учреждения образования или организации-заказчики кадров, местных исполнительных и распорядительных органов. Не позднее, чем за два месяца до начала распределения составляются списки выпускников, подлежащих распределению. За месяц до начала распределения руководитель учреждения образования должен организовать работу по ознакомлению выпускников с Положением, с порядком работы комиссии по распределению, с планами распределения (направления на работу), составленными на основании предоставленных заявок организаций-заказчиков кадров на молодых специалистов. Выпускники распределяются в соответствии с полученной специальностью и присвоенной квалификацией. Комиссия принимает решение о распределении выпускника с учетом имеющихся мест работы в соответствии с заявками заказчиков-кадров, активной гражданской и патриотической позиции, результатов успеваемости, участия в научно-исследовательской, общественной работе, состояния здоровья и семейного положения, а также рекомендаций учреждения образования о наиболее целесообразном распределении и личных пожеланий выпускника. Решение о распределении выпускника на то или иное место работы решается открытым голосованием большинством голосов присутствующих на её заседании членов. При одинаковом количестве голосов решение принимает председатель комиссии. Если выпускник не является на заседание комиссии по распределению, то решение о его распределении принимается в его отсутствие, но с учетом ранее высказанных пожеланий. Принятое решение фиксируется в протоколе заседания комиссии по распределению и в ведомости распределения (направления на работу выпускников). Выпускникам, которым место работы предоставлено путем распределения, а также направленным на работу, при выдаче документа об образовании выдается свидетельство о направлении на работу.

???Что такое гарантийное письмо???

На основании законодательства о распределении и анализа практики его применения можно говорить о том, что рабочие места для трудоустройства молодых специалистов предоставляются на основании:

1) заявок организаций, предоставленных в учреждение образования заранее (общее правило). Такие заявки должны быть присланы еще до начала работы комиссии по

распределению с тем, чтобы обеспечить возможность выпускников ознакомиться с ними;
2) договоров о целевой подготовке специалистов (подробнее см. ниже);
3) индивидуальных заявок организаций. Легальное определение последних отсутствует, однако на практике под ними понимается ходатайство организации направить к ней конкретного выпускника с гарантией предоставления ему первого рабочего места в течение двух лет (далее-гарантийное письмо).
Фактически гарантийное письмо является возможностью выпускника, подлежащего распределению, самостоятельно найти себе «дружественного» первого нанимателя. Обычно такое гарантийное письмо предоставляется в учреждение образования уже после начала работы комиссии по распределению.

Согласно пункта 13 Положения о распределении устанавливается очередность удовлетворения заявок на специалистов, поступающих от различных организаций. При распределении в первую очередь удовлетворяются потребности в специалистах, в соответствии с представленными в учреждение образования заявками на подготовку и заключенными с организациями – заказчиками кадров договорами о взаимодействии.

Базовая организация имеет преимущественное право на удовлетворение своей дополнительной потребности. При наличии нескольких базовых организаций удовлетворение их дополнительных потребностей осуществляется в порядке очередности, определяемой исходя из даты заключения соответствующих договоров о взаимодействии. При наличии нескольких организаций – заказчиков кадров из числа, подавших в учреждение образования заявки на подготовку удовлетворение их дополнительных потребностей осуществляется в порядке очередности, определяемой исходя из даты подачи заявок на подготовку.

После удовлетворения дополнительных потребностей организаций – заказчиков кадров осуществляется распределение выпускников в соответствии с полученной специальностью и присвоенной квалификацией в иные организации на основании их письменных запросов о распределении выпускников.

Письменные запросы организаций – заказчиков кадров и иных организаций о распределении к ним конкретных выпускников в соответствии с полученной специальностью и присвоенной квалификацией удовлетворяются в случаях, если:
- эти выпускники включены в банк данных одаренной молодежи и банк данных талантливой молодежи;
- запросы поступили от организаций, в которых эти выпускники проходили производственную и (или) преддипломную практику;
- отсутствуют места работы согласно представленным в учреждение образования организациями – заказчиками кадров заявкам на подготовку, заключенным с организациями – заказчиками кадров договорам о взаимодействии, письменным запросам иных организаций.

??? Какие «льготы» существуют при распределении???

Кодекс Республики Беларусь об образовании предусматривает ограниченный перечень оснований, при наличии которых выпускник может рассчитывать на определенные «льготы» при распределении (п.9 ст.72):
1) детям-сиротам и детям, оставшихся без попечения родителей, а также лицам из числа

детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, место работы предоставляется по месту закрепления за ними жилых помещений, либо по месту включения их в списки учета нуждающихся в улучшении жилищных условий, либо по месту первоначального приобретения статуса детей-сирот или статуса детей, оставшихся без попечения родителей, либо с их согласия в ином населенном пункте (п.п.9.1 п.9 ст.72);

2) детям-инвалидам в возрасте до восемнадцати лет, инвалидам I или II группы, место работы предоставляется по месту жительства родителей, супруга (супруги) либо с согласия выпускника иное имеющееся в наличии место работы (п.п.9.2 п.9 ст.72);

3) лицам, имеющих одного из родителей, усыновителей (удочерителей) или супруга (супругу) инвалида I или II группы либо ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, место работы предоставляется по желанию выпускника и при наличии возможности трудоустройства по месту жительства этих родителя, супруга (супруги), ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо с согласия выпускника иное имеющееся в наличии место работы (п.п.9.3 п.9 ст.72);

4) лицам, имеющих медицинские противопоказания к работе в отдельных должностях служащих, по отдельным профессиям рабочих, место работы предоставляется с учетом состояния их здоровья (п.п.9.4 п.9 ст.72);

5) беременным женщинам, место работы предоставляется по их желанию и при наличии возможности трудоустройства по месту жительства родителей, супруга либо с согласия выпускницы иное имеющееся в наличии место работы (п.п.9.5 п.9 ст.72);

6) родителям, усыновителей (удочерителей), имеющих ребенка в возрасте до трех лет на дату принятия решения о распределении, место работы предоставляется по их желанию и при наличии возможности трудоустройства по месту жительства одного из родителей, усыновителей (удочерителей) ребенка (п.п.9.6 п.9 ст.72);

7) супругу (супруге) лица, избранного на выборную должность служащего в государственные органы, либо направленного на работу в дипломатические представительства или консульские учреждения Республики Беларусь, либо из числа военнослужащих (кроме военнослужащих, проходящих срочную военную службу, службу в резерве, альтернативную службу, курсантов), сотрудников Службы безопасности Президента Республики Беларусь, военизированных организаций, органов государственной безопасности, таможенных органов, прокурорских работников, место работы предоставляется по их желанию и при наличии возможности трудоустройства по месту работы, прохождения военной службы (службы) супруги (супруга) (п.п.9.7 п.9 ст.72);

8) супругу (супруге), которого (которой) работает и постоянно проживает в Республике Беларусь, место работы предоставляется по желанию выпускника и при наличии возможности трудоустройства по месту жительства и (или) работы супруги (супруга) (п.п.9.8 п.9 ст.72);

9) супругов, которые распределяются в одном календарном или учебном году, места работы предоставляются по их желанию и при наличии возможности трудоустройства в одном населенном пункте (п.п.9.9 п.9 ст.72);

10) детям лиц, указанных в подпунктах 3.2, 3.4 и 3.7 пункта 3, пункте 10 и подпунктах 12.2 и 12.3 пункта 12 статьи 3 Закона Республики Беларусь «О государственных социальных льготах, правах и гарантиях для отдельных категорий граждан», место работы при наличии возможности предоставляется по месту жительства родителей,

супруга (супруги) выпускника либо с его согласия иное имеющееся в наличии место работы (п.п.9.10 п.9 ст.72).

Если отсутствует возможность предоставить выпускнику место работы (по полученной специальности и присвоенной квалификации) в соответствии с указанными «льготами», такому выпускнику выдается справка о самостоятельном трудоустройстве.

???Какие последствия влечет неполучение выпускником свидетельства о направлении на работу и неявки на работу по месту распределения???

Специальным законодательством не предусмотрены какие-либо санкции за отказ выпускника от подписи в ведомости распределения (направления на работу) или от получения свидетельства о направлении на работу. Например, учреждение образования не вправе в таком случае не выдать лицу документ о получении образования, если выпускник успешно справится с итоговыми испытаниями. Равно как неправомерным будет и отчисление выпускника из учреждения образования по таким основаниям.

Запись в ведомости распределения (направления на работу) является тем юридическим фактом, который позволяет говорить о наличии у выпускника последнего признака (см. выше), с появлением которого он приобретает статус молодого специалиста. В случае неявки молодого специалиста на работу по месту распределения (мотивированные неполучением свидетельства о направлении на работу), с него будут взысканы затраченные бюджетные средства.

??? Куда можно обжаловать решение комиссии по персональному распределению???

Положение о распределении не устанавливает порядок обжалования решения о распределении выпускника, принятое комиссией по распределению, а также не называет орган, в компетенцию которого входит право рассмотрения таких обращений. По общему правилу решения какого-либо органа или организации (действия должностного лица) обжалуются в вышестоящий орган или организацию (должностному лицу). Таким вышестоящим органом по отношению к учреждениям образования можно назвать Министерство образования, которое является республиканским органом государственного управления, проводит государственную политику в области образования, осуществляет регулирование, управление и государственный контроль в сфере образования.

??? Какие основания существуют для перераспределения???

Возможность перераспределения молодого специалиста, т.е. предоставления ему нового места работы по распределению, предусмотрена пунктом 18 Положения о распределении. Данная процедура реализуется учреждением образования в течение установленного срока работы по распределению после обращения молодого специалиста с соответствующей просьбой при наличии уважительных оснований, предусмотренных специальным законодательством.

Перераспределение выпускников, молодых специалистов, молодых рабочих (служащих) осуществляется на основании ст.74 Кодекса об образовании Республики Беларусь.

Перечень оснований для перераспределения молодых специалистов:

1) в случае перевода молодого специалиста от одного нанимателя к другому (пункт 4 части второй статьи 35 Трудового кодекса Республики Беларусь) по согласованию между ними;

2) в случае расторжения с молодым специалистом трудового договора в связи с:

- ликвидацией организации, прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, сокращением численности или штата работников, прекращением (приостановлением) в соответствии с законодательными актами деятельности нотариуса, осуществляющего нотариальную деятельность в нотариальном бюро, физического лица, осуществляющего деятельность по оказанию услуг в сфере агроэкотуризма, индивидуального предпринимателя, за исключением случаев прекращения (приостановления) деятельности в связи с их призывом на военную службу, направлением на альтернативную службу (пункты 1 и 2 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь);
- нарушением нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, соглашения, трудового договора (статьи 40 и 41 Трудового кодекса Республики Беларусь);
- несоответствием их занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению этой работы (пункт 3 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь);
- неявкой на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам), если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы, должности служащего (профессии рабочего) при определенном заболевании (пункт 5 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь);
- обстоятельствами, не зависящими от воли сторон, по причине восстановления на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, нарушения установленных правил приема на работу (пункты 2 и 3 статьи 44 Трудового кодекса Республики Беларусь);
- их призывом на военную службу (пункт 1 статьи 44 Трудового Кодекса), но не направленных на такую службу и отказом нанимателя, к которому были распределены молодой специалист, молодой рабочий (служащий), в приеме на работу;

3) при возникновения у молодого специалиста обстоятельств, при которых место работы выпускнику предоставляется в порядке, предусмотренном пунктом 9 статьи 72 Кодекса об образовании Республики Беларусь (кроме случаев изменения места работы в пределах одного населенного пункта);

- приобретение инвалидности первой или второй группы молодым специалистом, его родителем или супругом;
- беременность, наличие ребенка в возрасте до трех лет и т.д. (***см. выше «льготы» при распределении***).

4) в случае письменного отказа нанимателя в приеме на работу по полученной специальности и присвоенной квалификации выпускнику, прибывшему на работу по распределению;

5) в случае досрочного прекращения образовательных отношений (отчисления) с учреждения образования более высокого уровня за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов в дневной форме получения образования в год получения образования предыдущего уровня;

6) при невозможности предоставления места работы в соответствии с полученной специальностью и присвоенной квалификацией по окончании военной службы по призыву, военной службы по контракту, альтернативной службы у нанимателя, к которому выпускник был направлен на работу до призыва на военную службу, поступления на военную службу по контракту, направления на альтернативную службу, в случае:

- желания выпускника работать по распределению;
- при увольнении выпускника с военной службы по призыву, военной службы по контракту, альтернативной службы, если срок военной службы по призыву, военной службы по контракту, альтернативной службы составил менее срока, установленного актами законодательства для прохождения военной службы по призыву для соответствующей категории военнослужащих, срока военной службы, установленного контрактом о прохождении военной службы, срока альтернативной службы для соответствующей категории граждан;

Во всех перечисленных случаях в первую очередь применяется процедура перераспределения (аналогична порядку распределения выпускников) и только при невозможности ее применения происходит освобождение от возмещения денежных средств и выдается справка о самостоятельном трудоустройстве (ст.77 Кодекса об образовании Республики Беларусь).

В случае если молодого специалиста перераспределяют, т.е. он получает новое свидетельство о направлении на работу, срок обязательной отработки не прерывается (не начинается заново), а продолжает исчисляться с момента заключения трудового договора с новым нанимателем (п.6 ст.74 Кодекса об образовании Республики Беларусь).

??? Что такое «открепление» и для чего оно необходимо???

Такой документ, как «открепление», законодательству о распределении **не известен.** Это обывательская трактовка «отказа в приеме на работу в соответствии со свидетельством о направлении на работу», который предусмотрен пунктом 18 Положения о распределении. Под «открепленией» на практике понимается письмо первого нанимателя, к которому распределен молодой специалист, о том, что этот наниматель не имеет возможности обеспечить молодого специалиста рабочим местом согласно поданной заявке. Данная ситуация совершенно правомерна и логична. Очевидно, что если на момент начала работы комиссии по распределению (например, начало октября) и даже на момент получения выпускником своего диплома (конец января) наниматель имеет возможность его трудоустроить, то на момент прибытия молодого специалиста для заключения трудового договора (начало марта), вакансия может быть уже занята, или штатная единица сокращена. Мотивированный отказ первого нанимателя в приеме на работу молодого специалиста должен быть проверен учреждением образования. В случае отсутствия объективных причин отказа наниматель будет привлечен к административной ответственности. Если отказ в трудоустройстве мотивирован, то молодой специалист подлежит перераспределению (аналогично порядку распределения выпускников). При этом комиссия не связана какими-либо ограничениями (за исключением указанных в п. 9 ст.72 Кодекса об

образовании): она может перераспределить молодого специалиста на новое место работы в тот же, и в другой населенный пункт и т.д. Если отсутствуют заявленные места для трудоустройства (отсутствуют соответствующие заявки), молодой специалист получает справку о самостоятельном трудоустройстве и с этого момента утрачивает статус молодого специалиста (ст. 79 Кодекса об образовании Республики Беларусь).

??? В каких случаях выдается справка о самостоятельном трудоустройстве???

Справка о самостоятельном трудоустройстве (ее еще называют «свободный диплом») свидетельствует о том, что выпускник учреждения образования не обладает статусом молодого специалиста и в отношении него не действуют ограничения, установленные специальным законодательством.

Наниматели независимо от формы собственности при приеме на работу любого выпускника в течение двух лет после окончания последними указанных учреждений образования требуют от такого выпускника предъявления свидетельства о направлении на работу или справки о самостоятельном трудоустройстве.

Поэтому в ст.77 Кодекса об образовании четко прописаны случаи выдачи данной справки:

- невозможность предоставить место работы в соответствии с «льготами», установленными п.9 ст.72 Кодекса об образовании Республики Беларусь;
- отсутствие возможности предоставить выпускнику место работы по полученной специальности и присвоенной квалификации (в том числе и при перераспределении);
- получение выпускником образования на условиях оплаты;
- наличие оснований для освобождения от возмещения затраченных бюджетных средств;
- добровольное возмещение затраченных бюджетных средств молодым специалистом.

Для получения данного документа молодой специалист обращается в учреждение образования с заявлением, документом удостоверяющим личность и пакетом соответствующих документов (п.18 Положения о распределении, п. 11 Положения о возмещении средств).